



**АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛОДАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2021

295

Об утверждении Перечня мероприятий на 2021-2023 г.г. по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В целях исполнения в Володарском муниципальном районе Постановления Правительства Нижегородской области от 24.04.2020 года № 334 «Об утверждении порядка предоставления бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области из областного бюджета субвенции на исполнение полномочий в области образования», Методических рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, разработанных Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации и рабочей группой по вопросам совершенствования государственной политики в сфере развития информационного общества Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству, приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.08.2020 № 316-01-63-1409/20 «Об утверждении плана мероприятий на 2020-2021 г.г. по выполнению методических рекомендаций по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, Администрация Володарского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить Перечень мероприятий на 2021-2023 г. г. по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе

адаптированные основные общеобразовательные программы (Приложение 1).

2.Общеобразовательным организациям Володарского муниципального района Нижегородской области обеспечить реализацию данного Перечня мероприятий в соответствии с указанными сроками.

3.Отделу организационной работы и кадровой политики администрации Володарского муниципального района (Карасева Н.Д.) обеспечить публикацию настоящего постановления на официальном интернет-сайте администрации Володарского муниципального района.

4.Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника Управления образования администрации Володарского муниципального района Нижегородской области Соловьеву Н.Г.

Глава местного самоуправления
Володарского муницип

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 77226C390FC292B1A4F3A1948687291F64138D00
Кому выдан: Щанников Геннадий Михайлович
Действителен: с 11.12.2020 до 11.03.2022

Г.М. Щанников

Приложение 1
к постановлению администрации
Володарского муниципального района
Нижегородской области
от №

Перечень мероприятий на 2021 – 2023 г.г.
по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное
руководство в общеобразовательных организациях, реализующих
образовательные программы начального общего, основного общего, среднего
общего образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы

Цель:

создание условий для эффективной воспитательной деятельности, направленной на развитие личности обучающихся, их самоопределения на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Задачи:

1. Создание благоприятных психолого-педагогических условий в классе путем гуманизации межличностных отношений, формирования навыков общения обучающихся, детско-взрослого общения, основанного на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, недопустимости любых форм и видов травли, насилия, проявления жестокости;

2. Формирование у обучающихся высокого уровня духовнонравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

3. Формирование внутренней позиции личности обучающегося по отношению к негативным явлениям окружающей социальной действительности, в частности, по отношению к кибербуллингу, деструктивным сетевым сообществам, употреблению различных веществ, способных нанести вред здоровью человека; культу насилия, жестокости и агрессии; обесцениванию жизни человека и др.;

4. Формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко- культурной общности русского народа и судьбе России, включая неприятие попыток пересмотра исторических фактов, в частности, событий и итогов второй мировой войны;

5. Формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества за счёт активной жизненной и социальной

позиции, использования возможностей волонтерского движения, детских общественных движений, творческих и научных сообществ.

Сроки реализации:
2021-2023 г.г.

Ожидаемый результат:

- обеспечена комплексность, адресность, инновационность и системность деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство;

- у обучающихся сформированы знания, представления о системе ценностей гражданина России, позитивная внутренняя позиция в отношении системы ценностей гражданина России; имеется опыт деятельности на основе системы ценностей гражданина России.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Совершенствование организационно-методических механизмов				
1.1.	Формирование и актуализация банка данных нормативных правовых документов, регламентирующих деятельность классного руководителя	2021	Управление образования	Размещение информации на сайте
1.2.	Актуализация плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования и Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на территории Нижегородской области	Январь-февраль 2021	Управление образования	Утверждение плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования и Стратегии развития воспитания на период до 2025 года. Размещение информации на сайте
1.3.	Актуализация локальных нормативных актов, регламентирующих содержание и порядок организации воспитательного процесса в общеобразовательных организациях	Февраль 2021	ОУО, МОУ	Во всех образовательных организациях разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие содержание и порядок организации воспитательного процесса в общеобразовательных организациях
1.4.	Организация работы	В течение	Управление	Организована

	<p>телефонной «горячей линии» на официальном сайте Управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство; - оказание методической и консультативной помощи педагогическим работникам, осуществляющих классное руководство; - размещение материалов на официальном сайте Управления образования 	<p>всего периода</p>	<p>образования</p>	<p>телефонная «горячая линия»</p>
<p>1.5.</p>	<p>Создание условий для реализации права педагогических работников, осуществляющих классное руководство на повышение квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации педагогических работников, осуществляющих классное руководство - организация повышения квалификации педагогических работников, осуществляющих классное руководство в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным 	<p>В течение всего периода (в соответствии с планом-графиком НИРО)</p>	<p>ОО</p>	<p>Повышение квалификации классных руководителей:</p> <p>2021 г. - не менее 90%</p> <p>2022 г. – не менее 95%</p> <p>2023 г. – 100 %</p>

	руководством, в том числе на образовательных площадках дистанционного формата			
1.6	Участие в вебинарах и конференциях по вопросам воспитания	В течение всего периода	ОО	Обеспечено участие классных руководителей
Оценка эффективности воспитательной деятельности классного руководителя				
2.1.	Формирование банка диагностик, оценивающих эффективность работы классного руководителя.	Февраль-март 2021 г.	Управление образования, ОО	Наличие банка диагностик
2.2.	Обобщение лучшего опыта деятельности института классного руководства в Володарском районе	Июнь 2021	Управление образования	Размещение лучшего опыта работы на сайте
2.3.	Организация мониторинга деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство	Август-сентябрь 2021	Управление образования, ОО	Направление результатов мониторинга в МОН и МП НО
2.4.	Разработка и утверждение оценочного листа эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству.	Март 2021	Управление образования, ОО	Разработан и утвержден оценочный лист
2.5.	Обеспечение деятельности районного методического объединения классных руководителей	2021 год	Управление образования, ОО	Создано и функционирует РМО
Разработка и реализация механизмов нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя				
3.1.	Мероприятия муниципального уровня по выявлению лучших воспитательных практик. Проведение муниципального конкурса «ПРОФИ» номинация «Классный	Декабрь-март	Управление образования, ОО	Организация и проведение конкурса

	руководитель года»			
Реализация механизмов материального стимулирования педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя				
4.1.	<p>Заключение соглашений с министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области на представление межбюджетного трансфера на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций</p>	Февраль 2021	Администрация Володарского муниципального района	Заключение соглашений
4.2.	<p>Заключение соглашений Управления образования администрации Володарского муниципального района с подведомственными образовательными организациями, реализующими образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на представление межбюджетного трансфера на ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных</p>	Февраль 2021	Управление образования администрации Володарского муниципального района	Заключение соглашений

	организаций			
4.3.	Предоставление в МОН и МП НО информации о количестве педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства	до 1 сентября 2021	Управление образования	Сбор и направление информации
4.4.	Направление в общеобразовательные организации разработанных Министерством просвещения Российской Федерации, Правительством Нижегородской области, Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области нормативных правовых актов по вопросам денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций	В течение всего периода	Управление образования	Направление письма в ОО